

Les docteurs, des passeurs de frontières

Journée des doctorants 2016, ED MSTIC
08/06/2016, ESIEE-Paris

Pourquoi l'ANDès ?

Un éclairage associatif sur le doctorat, quel intérêt ?

Un éclairage associatif sur le doctorat, quel intérêt ?

- communauté/réseau

Un éclairage associatif sur le doctorat, quel intérêt ?

- communauté/réseau
- carrières dans le public et dans le privé

Un éclairage associatif sur le doctorat, quel intérêt ?

- communauté/réseau
- carrières dans le public et dans le privé
- partage de connaissances

Un éclairage associatif sur le doctorat, quel intérêt ?

- communauté/réseau
- carrières dans le public et dans le privé
- partage de connaissances
- acquisition de compétences par l'engagement associatif

Association loi 1901

- fondée en 1970
- reconnue d'utilité publique depuis 1975

Quelques chiffres de l'année 2015

- près de 1500 membres, titulaires d'un doctorat
- dont plus de 200 à jour de cotisation
- 7 interventions à propos du doctorat
- 3 auditions parlementaires, 3 réunions au ministère
- 5 documents publiés, 5 communiqués de presse
- une quinzaine d'afterworks (Marseille, Toulouse, Paris, Lyon)

Promouvoir le doctorat

- Mettre en avant la valeur ajoutée des compétences des docteurs
- Valoriser l'expérience professionnelle

Mettre les talents des docteurs au service de la société

- Positionner les docteurs comme « passeurs de frontières »
- Tirer parti de l'expertise et des savoir-faire des docteurs

Créer et mettre en synergie les réseaux de docteurs

- Augmenter la visibilité collective des docteurs
- Permettre à chacun de développer son réseau professionnel

Mener des travaux de réflexion

- Groupes de travaux thématiques
- Utilisation d'outils collaboratifs

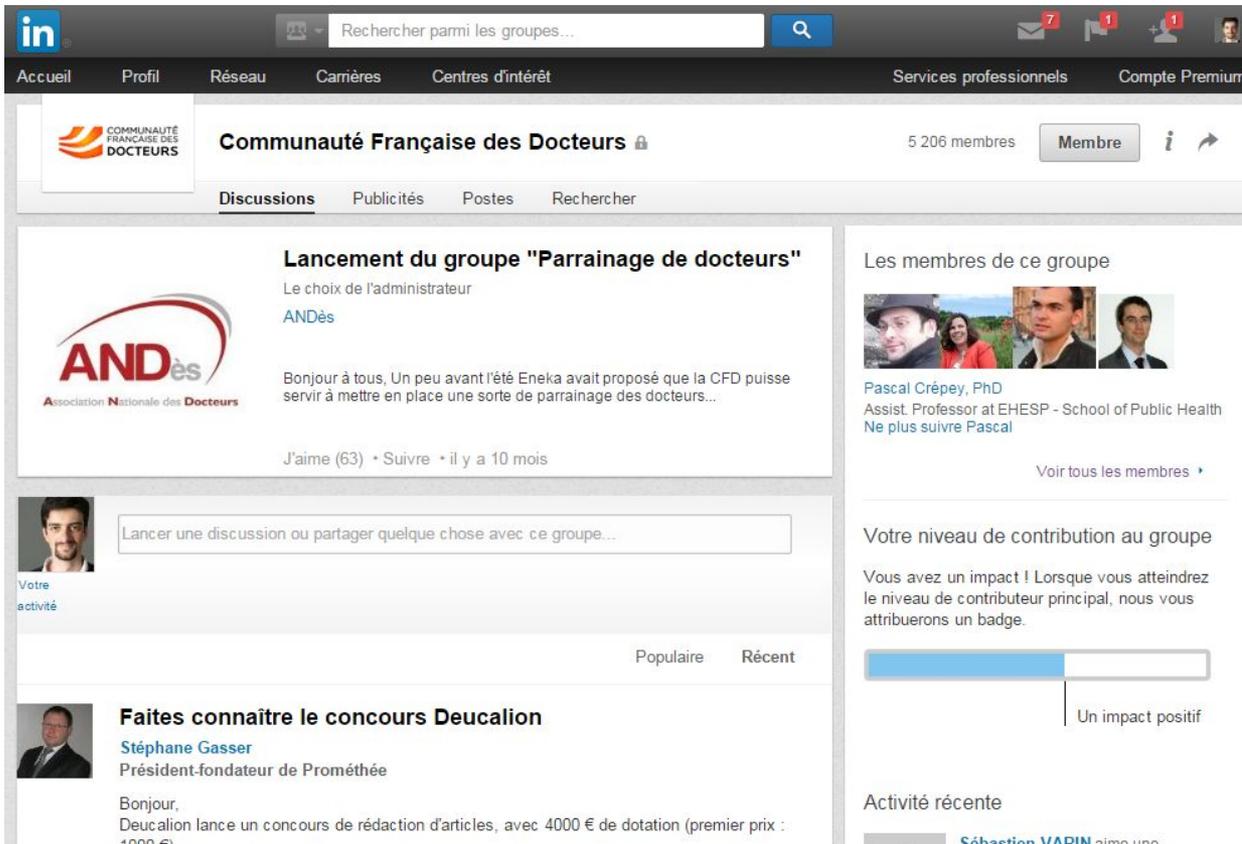
Organiser des temps d'échange

- Conseils d'administration d'une journée
- Rencontres avec les institutionnels

Animer la Communauté Française des Docteurs

- Organisation d'afterworks
- Discussions et débats sur LinkedIn

Focus : Communauté Française des Docteurs



The screenshot shows the LinkedIn profile of the 'Communauté Française des Docteurs' group. The group has 5,206 members and is a private group. The main post is titled 'Lancement du groupe "Parrainage de docteurs"' and is from ANDès. The post text reads: 'Bonjour à tous, Un peu avant l'été Eneka avait proposé que la CFD puisse servir à mettre en place une sorte de parrainage des docteurs...'. Below the post, there is a section for 'Les membres de ce groupe' featuring a profile for Pascal Crépey, PhD, an Assistant Professor at EHESP. Another section shows 'Faites connaître le concours Deucalion' by Stéphane Gasser, President-founder of Prométhée, with a post about a writing competition with a 4000€ prize. A progress bar indicates the group's contribution level is 'Un impact positif'. The URL <http://communaute-docteurs.fr/> is provided at the bottom.

5700 sur LinkedIn,
2800 sur Viadeo,
1600 sur Facebook

Plusieurs discussions
hebdomadaires sur
LinkedIn

“Parrainage de
docteurs”

<http://communaute-docteurs.fr/>



COMMUNAUTÉ
FRANÇAISE DES
DOCTEURS



LE BLOC-NOTES

A la rencontre des jeunes chercheurs !

INTERVIEWS

EVÉNEMENTS

PORTRAITS D'ASSOS

MT180FR

SUIVEZ-NOUS



JCFD15 : les docteurs, acteurs clés de l'innovation

<http://blocnotes.blogs.docteo.net/2015/11/03/jcfd15-les-docteurs-acteurs-cles-de-linnovation/>

Focus : Passeport Docteurs

PASSEPORT DOCTEUR

Bienvenue dans la communauté des docteurs

Félicitations, vous êtes désormais titulaire du plus haut titre universitaire, internationalement reconnu. L'association nationale des docteurs (ANDes) ainsi que votre université souhaitent vous intégrer dans le réseau des docteurs et vous fournir les informations utiles pour la poursuite de votre carrière. Nous espérons ainsi vous donner les clés pour valoriser au mieux votre expérience et vos compétences acquises au cours de votre doctorat.

Valorisons l'ensemble de nos compétences

Le doctorat est une expérience de recherche et d'innovation de trois ans. En conduisant votre projet doctoral, vous avez acquis de nombreuses compétences génériques en plus d'une expertise dans votre domaine. Ainsi armé, vous rejoindrez les secteurs d'activité et fonctions en phase avec votre projet professionnel.

- Expertise scientifique et technique** : Traiter des problématiques complexes, faire preuve de créativité et proposer des solutions innovantes
- Gestion de projet** : Organiser et planifier son travail, respecter des délais, gérer des moyens humains et financiers, travailler en équipe, former des collaborateurs
- Travail prospectif et pensée analytique** : Assurer une veille technologique et concurrentielle, analyser et synthétiser l'information
- Communication** : Rédiger des synthèses et présenter son travail, communiquer à l'international, diffuser les savoirs
- Interdisciplinarité et réseaux** : Travailler avec des experts de différents domaines, participer à des réseaux internationaux
- Gestion de l'incertitude et du changement** : Évaluer les risques et les environnements incertains et évolutifs, s'adapter aux environnements complexes et hautement concurrentiels

Passeport Docteur

Communauté française des docteurs

La Communauté Française des docteurs est le réseau national des docteurs, présente sur les plates-formes de mises en relation professionnelles Viadeo et LinkedIn.

Rejoignez dès maintenant la CFD et le hub des docteurs de votre Université !

<http://communaute-docteurs.fr>

3 ans après le doctorat...

12 000 doctorants soutiennent leur thèse chaque année. Que font-ils après ? L'enquête Génération du CEREQ (Centre d'études et de recherches sur les qualifications), réalisée tous les trois ans auprès des sortants du système éducatif en France, trois ans après le début de leur vie active, permet d'en savoir plus sur la situation professionnelle des nouveaux docteurs.

On y observe que les docteurs trouvent leur place autant dans le secteur public que dans le secteur privé, et pas seulement dans des activités de recherche !

Destin professionnel en 2010 des docteurs 2007	Secteur privé		Secteur public	
	Chercheur / Hors recherche			
Lettres, Sciences humaines et sociales	6 %	25 %	48 %	21 %
Sciences de la vie et de la Terre	23 %	18 %	48 %	11 %
Sciences de l'ingénieur	40 %	15 %	40 %	5 %
Mathématiques, Physique, Chimie	21 %	14 %	57 %	8 %

D'après L'insertion des docteurs - Interrogation en 2012 des docteurs diplômés en 2007. J. Céramid, I.Reccolite, Net.doc n°115, novembre 2013. <http://tinyurl.com/NetDoc115Cereq>

Passeport Docteur

Lexique de l'entreprise

Entreprise : structure juridique composée d'actions, dont l'ensemble forme le capital. Les actions sont détenues par les associés qui possèdent donc l'entreprise. L'entreprise regroupe tous les moyens humains, matériels et financiers qui permettent de fournir des produits ou des services à ses clients. L'entreprise, pour être viable, doit avoir un objectif de rentabilité.

Finance et stratégie d'entreprise

Business Plan : plan d'affaire, document présentant la stratégie de développement de l'entreprise.

Business Model : modèle économique de vente qui permet à l'entreprise de générer de la valeur.

Capital social : fonds propres apportés par les actionnaires d'une entreprise.

Filiale : entreprise dont le capital appartient pour plus de sa moitié à une autre société dite société mère ou «holding», qui en assure généralement la direction, l'administration et le contrôle.

Chiffre d'affaires (CA) : désigne le montant total des ventes de biens et/ou de services d'une entreprise sur une période donnée (le plus souvent la durée d'un exercice comptable, un an).

Business angels : investisseurs non professionnels.

Capital risks / Fonds d'investissement : sociétés dont le métier est d'investir dans d'autres entreprises.

CIR : Crédit d'impôt recherche, crédit d'impôt en faveur de la recherche et de l'innovation dans l'entreprise.

ressources humaines et contrat

Fiche de poste : description détaillée d'un poste (principales missions, tâches, objectifs, évolution, environnement, articulation du poste dans l'organisation de l'entreprise, rémunération, raison du recrutement) et du profil du candidat à recruter (Formation, expérience professionnelle, savoir, savoir-faire, savoir-être, potentiel).

Sourcing : recherche, identification et sélection de candidats pour un poste.

Approche directe : action de contacter des candidats pour leur proposer un poste auquel ils n'ont pas postulé.

GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, permet à l'entreprise d'identifier et d'adapter les compétences de ses ressources humaines à ses besoins actuels et à venir.

Contrat de travail : régit les relations de travail et la relation de subordination entre un salarié et son employeur, le salarié recevant un salaire contre l'exécution de son travail. Les contrats peuvent être à durée indéterminée (CDI) ou déterminée (CDD).

Package salarial : ensemble des éléments de rémunération : salaire fixe et variable, stock options, intéressement, participation, avantages en nature.

Convention collective : accord entre des organisations d'employeurs et des syndicats de salariés qui encadre et régit les contrats de travail et leur exécution.

Code du travail : recueil des textes législatifs et réglementaires applicables en matière de droit du travail.

Fiche réalisée par Adoc Talent Management, premier cabinet spécialisé dans le conseil en recrutement de docteurs, www.adoc-tn.com

En cours de finalisation, à paraître en 2016

Projet commun avec la Confédération des Jeunes Chercheurs

- Décrire les bonnes pratiques du doctorat
- À destination de tous les acteurs : doctorant, directeur doctoral, directeur d'école doctorale, d'établissement, financeur, etc.

19 fiches publiées depuis janvier 2013

- références à la législation et la réglementation
- référence à la *Charte européenne du chercheur*
- doctorants = chercheurs en début de carrière

→ référentiel pour clarifier ce qu'est le doctorat aux recruteurs potentiels en dehors du secteur académique

http://www.andes.asso.fr/F_doctorat_loupe.php



LOIS

LOI n° 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche (1)

NOR : ESRJ1304228L

Mobilisation

- Assises de l'Enseignement Supérieur en 2012
→ *rédaction d'une contribution pour une amélioration des carrières des docteurs*
- Loi du 22 juillet 2013 sur l'enseignement supérieur et la recherche : lobbying, auditions, communiqués de presse
→ *reconnaissance du titre de docteur dans la haute fonction publique, négociations avant 2016 des conventions collectives*
- Projet de loi de finances 2015
→ *limite des dépenses de personnel du Crédit d'Impôt Recherche en fonction du taux de docteurs, taxe OFII pour les "scientifiques chercheurs" étrangers qui changent de statut pour "salarié"*

Mobilisation en 2015-2016

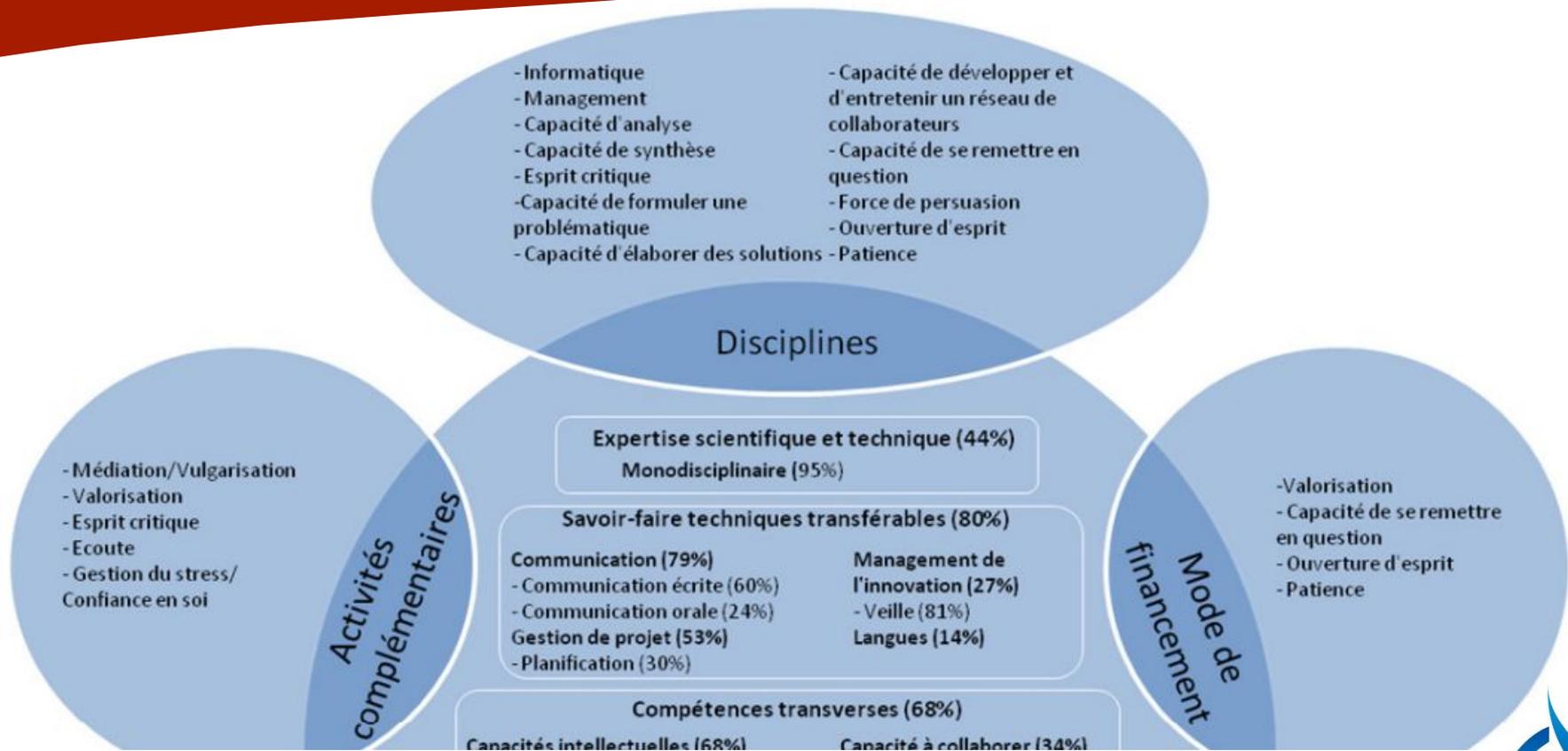
- Loi du 7 mars 2016 sur le droit des étrangers
→ *1 proposition d'amendement adoptée, 2 rejetées*
- Arrêté du 25 avril 2016 sur le doctorat
→ *timides avancées par rapport à l'arrêté de 2006*
→ *propositions de l'ANDès peu prises en compte*
- Fiche sur le doctorat dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles
→ *rencontre avec le président de la CNCP*
→ *rédaction d'un premier jet de fiche avec synthèse des compétences des docteurs*

Partenariat avec l'APEC

- Enquête en 2014 sur les docteurs 2008 à 2010
- Quelle trajectoire d'emploi ? Moyens pour y accéder ?
- 892 réponses
- publication en janvier 2015 par l'APEC
“Les jeunes docteurs : profils, parcours, insertion”

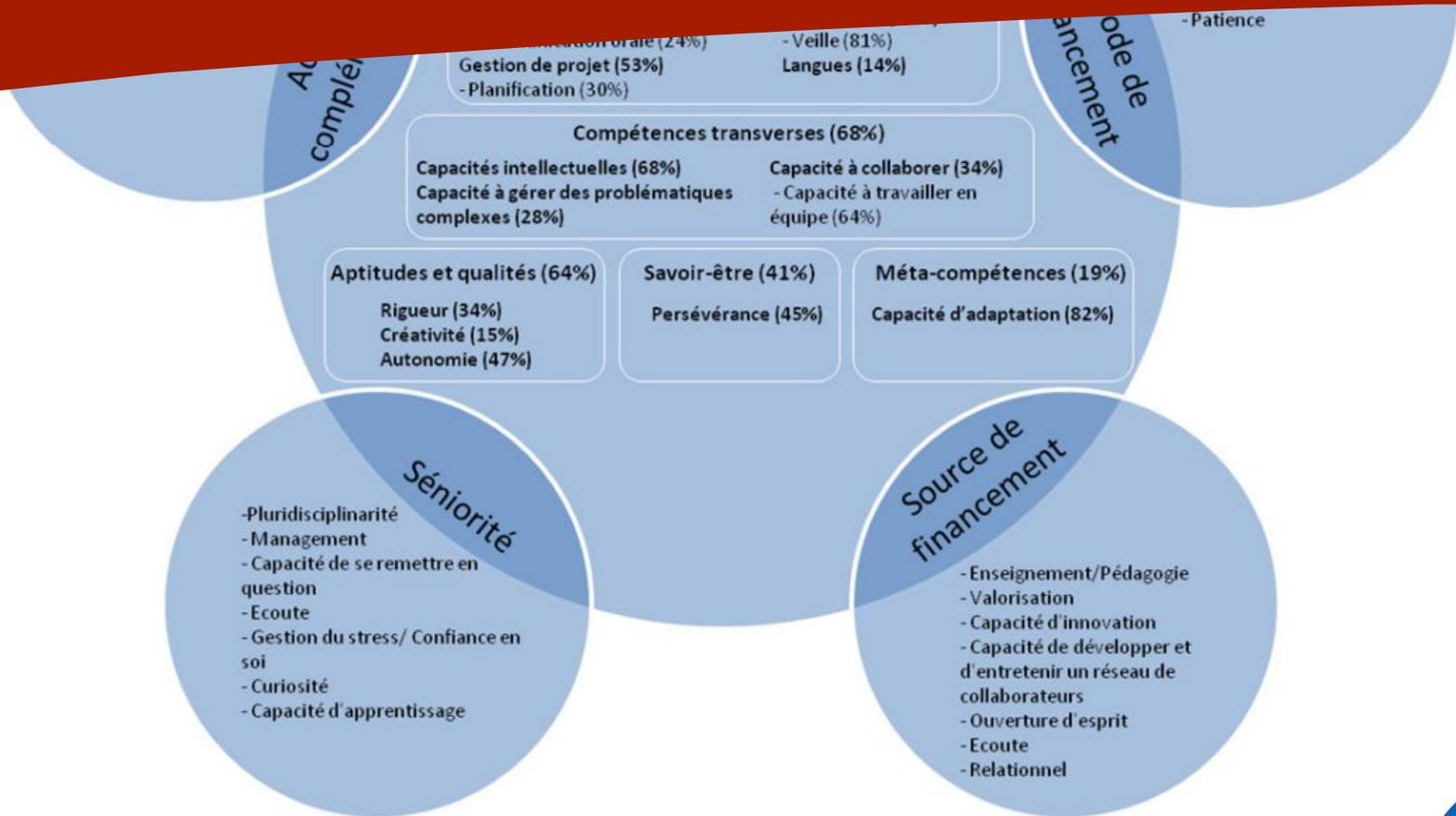


Les compétences transverses des docteurs



B. Durette, M. Fournier & M. Lafon (2012) *Compétences et employabilité des docteurs*, <http://www.adoc-tm.com/rapport.pdf>

Les compétences transverses des docteurs



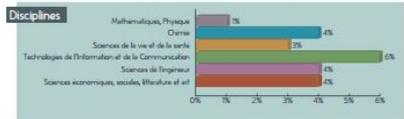
B. Durette, M. Fournier & M. Lafon (2012) *Compétences et employabilité des docteurs*, <http://www.adoc-tm.com/rapport.pdf>

Quels métiers avec un doctorat ?

COORDINATION DU SUPPORT À LA R&D

Part dans l'emploi des docteurs en R&D

	Expertise	Management	Coordination
R&D	47%	12%	13%
Support	19%	5%	4%



Profil

Junior (< 3 ans)	3%
Intermédiaire (3-10 ans)	3%
Senior (> 10 ans)	5%

Type d'entreprise



Compétences clés



Postes clés

Responsable de projet en Business Development Responsable des ventes
Chargé de développement Chargé de mission innovation Chargé d'affaire biotechnologies
Chef de Projet Retail Chef de Projet Développement Industriel Coordinatrice Pharma Export
Responsable Calculs Responsable d'Affaires Technical Services Coordinator Chef de Produit

Adoc Talent Management est une filiale de l'Université Paris Sud et de l'Université Paris 13. Adoc Talent Management est une filiale de l'Université Paris Sud et de l'Université Paris 13.

Chargée d'Affaires, Agoranov

INTERVIEW : Isabelle Marchand
Docteur en Sciences Biologiques



RÔLE ET MISSIONS

Agoranov est l'incubateur public parisien qui a pour vocation de favoriser la création d'entreprises de technologies innovantes sur le territoire français. Je suis en charge du secteur des Sciences de la Vie au sein de cette structure. Mon travail quotidien chez Agoranov est de soutenir ces projets de création d'entreprises innovantes, en leur fournissant un accompagnement personnalisé via des conseils, du coaching, des formations, des mises en relation avec des partenaires potentiels, etc. Et ceci sur les différents aspects clés de leur projet, à savoir : la propriété intellectuelle soit à l'origine du projet soit issue des travaux en cours, la constitution de l'équipe et son renforcement, les aspects stratégiques, l'identification du marché cible et des autres marchés potentiels, l'identification des différents financements envisageables selon le stade de développement et d'avancement du projet...

Agoranov conduit également une mission de sensibilisation à l'entrepreneuriat innovant auprès de nos membres fondateurs et de leurs équipes - doctorants, post-docs, chargés de recherche, élèves ingénieurs, scolaires - à laquelle je participe activement.

COMPÉTENCES CLÉS

Le poste de chargée d'affaires demande une très bonne connaissance de l'écosystème de l'innovation dans lequel évoluent les projets incubés, mais aussi des compétences techniques afin de pouvoir appréhender les différents projets et leurs problématiques afférentes. D'autre part, des qualités humaines telles que l'écoute et l'objectivité sont essentielles, afin que la relation de travail avec les porteurs de projet se fasse dans un climat de confiance.

ATOUT DU DOCTORAT

Mon doctorat m'a permis de développer un état d'esprit pour comprendre les spécificités scientifiques des différents projets. Il me permet aussi d'appréhender leur potentiel technologique. L'expérience doctorale m'a aussi apporté un esprit de synthèse, d'analyse et une curiosité qui sont des compétences indispensables dans ce métier.

Curriculum Vitæ

2000 : doctorat en Sciences biologiques fondamentales et appliquées
2001-2003 : post doc Institut Pasteur
2003-2004 : masters spécialisés Mastermova
2004 à aujourd'hui : chargée affaires Sciences de la Vie, Agoranov

COORDINATION DU SUPPORT À LA R&D

Statistiques sur les disciplines et types d'entreprises, compétences clés et postes clé.

Focus sur les SHS : métiers de la Communication, de la Direction, de l'Enseignement, des Etudes, du Management, du Marketing et des fonctions Support.

Fiches métier d'Adoc Talent Management,
<http://www.adoc-tm.com/fr/Candidats/17/Fiches-metiers>

Un an après la soutenance :

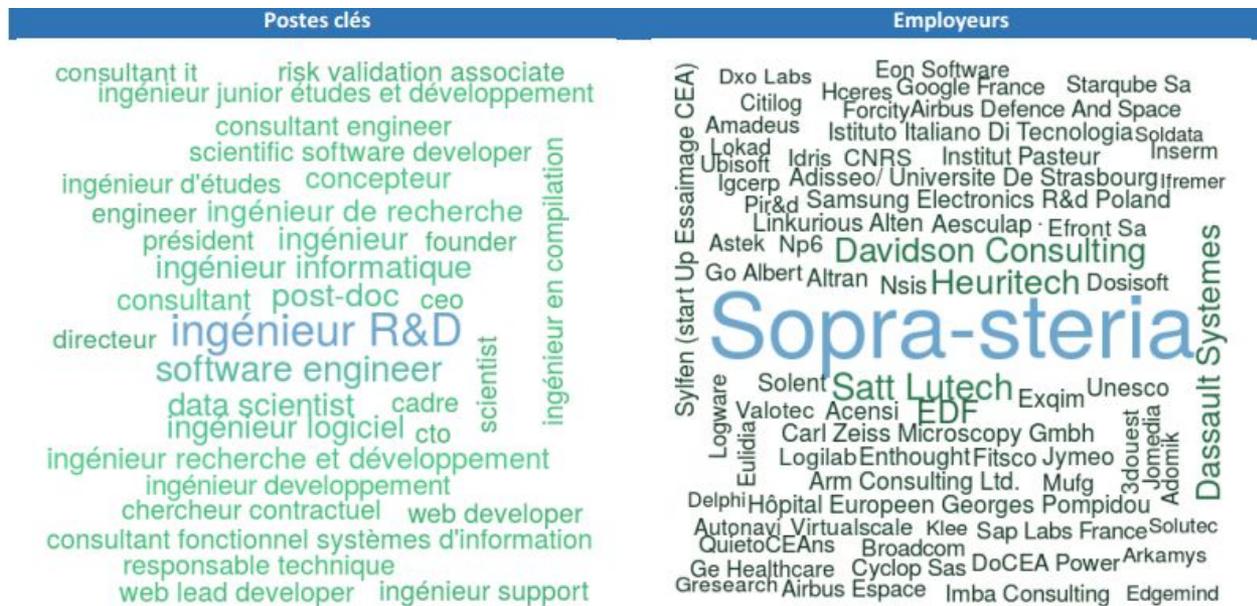
Tableau 11 : par quel(s) moyen(s) avez-vous trouvé votre (vos) emploi(s) ? (réponses multiples)

	Réseau acquis pendant le doctorat	Réseau acquis en dehors du doctorat	Concours	Internet	Forums	Candidature spontanée	Approche directe de l'employeur	Autre
Sciences naturelles et Mathématiques	53%	9%	10%	26%	2%	17%	12%	7%
Sciences de l'ingénieur	45%	17%	6%	33%	4%	13%	18%	3%
Sciences de la santé	41%	10%	5%	27%	1%	31%	9%	8%
Sciences sociales	54%	16%	10%	14%	0%	11%	15%	7%
Sciences Humaines	43%	4%	40%	21%	0%	9%	11%	8%
Agronomie	59%	18%	14%	14%	0%	18%	14%	0%

Adoc Talent Management, *EMPLOI 2014 La poursuite de carrière des docteurs récemment diplômés en Île-de-France, 2ème édition*, <http://www.adoc-tm.com/2014rapport.pdf>

Les moyens des docteurs pour trouver un emploi

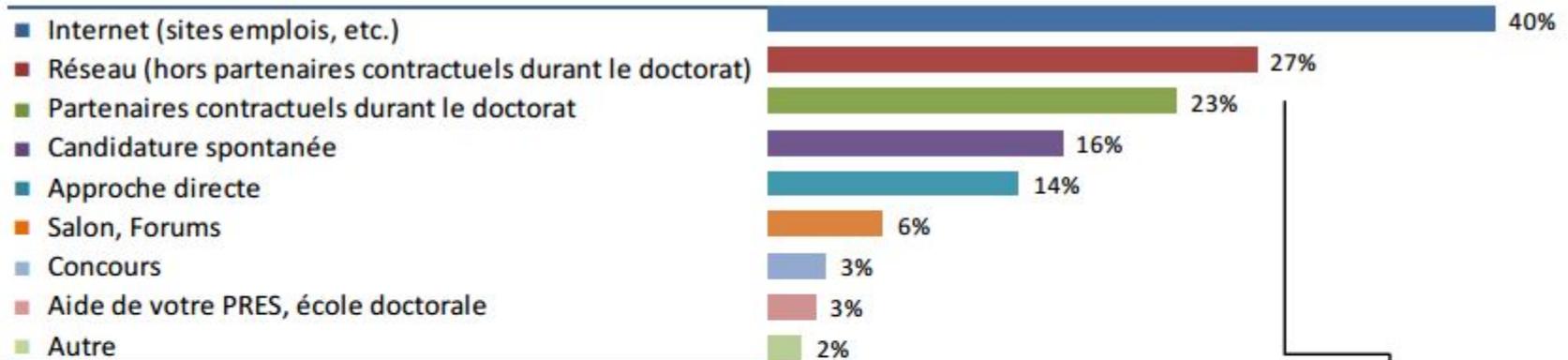
Un an après la soutenance :



Adoc Talent Management, *EMPLOI 2015 La poursuite de carrière des docteurs récemment diplômés en Île-de-France, 3ème édition*, <http://adoc-tm.com/2015rapport.pdf>

Les moyens des docteurs pour trouver un emploi

Un an après la soutenance, secteur privé



Nb de répondants : 254

Nb de réponses moyen : 1,3

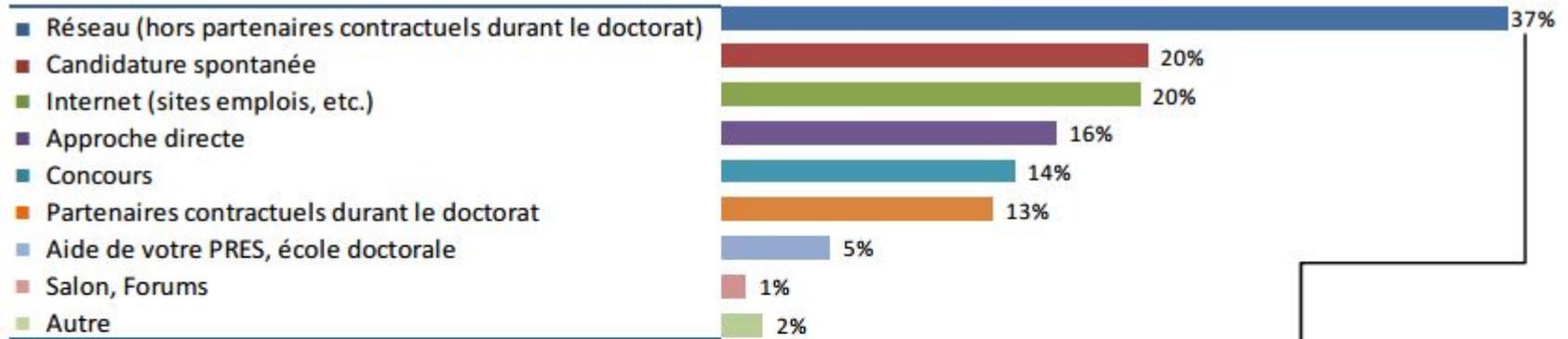


Nb de répondants : 66

Adoc Talent Management, *La poursuite de carrière des docteurs récemment diplômés*,
<http://www.adoc-tm.com/2013rapport.pdf>

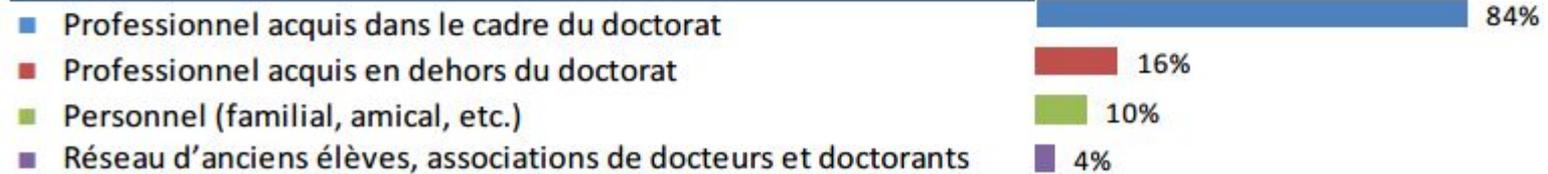
Les moyens des docteurs pour trouver un emploi

Un an après la soutenance, secteur public



Nb de répondants : 450

Nb de réponses moyen : 1,3



Nb de répondants = 165

Adoc Talent Management, *La poursuite de carrière des docteurs récemment diplômés*,
<http://www.adoc-tm.com/2013rapport.pdf>

« Le combat est loin d'être gagné, mais bientôt quelques-uns d'entre vous parviendront, grâce à l'ouverture que nous avons difficilement permise, à franchir des fossés et des palissades. Au lieu de céder à la tentation de devenir, à leur tour, des défenseurs du conservatisme des élites, ces pionniers qui seront sortis de vos rangs constitueront, à l'intérieur de la haute administration, **le combat pour le renforcement du statut des docteurs pour le plus grand bien de notre pays.** »

Jean-Yves le Déaut, député de Meurthe-et-Moselle,
vice-président de l'OPECST